

職場環境等要件に関して

取り組み項目の報告

株式会社エフィカシー

株式会社エフィカシーでは、従業員の働きやすさと満足度向上のため、適正な評価制度と福利厚生の実施を図り、処遇改善に努めます。

- **入職促進に向けた取り組み** 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
→社内研修を開催し、経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどを共有しております。
- **資質の向上やキャリアアップに向けた支援** 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
→3 福祉士資格の取得やサービス管理責任者研修等、人事考課と連動させております。
- **両立支援・多様な働き方の推進** 有給休暇が取得しやすい環境の整備
→有給休暇取得がオンラインで管理できる等、環境の整備をおこなっております。
- **生産性向上のための業務改善の取り組み** 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
→各業務の手順書の作成、報告書のシステム導入等の作業負担軽減への工夫をおこなっております。

以上、ご報告させていただきます。